

Эмгек келишими

(Кыргыз Республикасынын Окмотунун 2006-жылдын 9-февралындагы №82 токтомунун редакциясына ылайык)

« 01 » сентябрь \_\_\_\_\_ 2022 жыл.

Жумуш берүүчү: №94 ЖОББМ

Окулу ; ИО директор К.К. Ажылова

Жумушчу Саргабай кызы Нурзага

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

Томонкулор жонундо ушул келишимди тузушту

1. Жумушчу Саргабай кызы Нурзага

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты ;

ишке кабыл алынат : № 94-ЖОББ мектебине

Кызматы математика мугалими

(кесиби, адистиги, кызматынын толук аталышы ;

\_\_\_\_\_ кызматына

жумушка кабыл алынат .

Квалификациясы \_\_\_\_\_

(разряды, квалификациялык категориясы)

3. Эмгек келишиминин түрү : ( керектуусунун астын сыз)

- чектелбеген моонот менен ;

- чектелген моонот менен ; 1 жыл

- белгилүү бир ишти аткарып буткончо ;

Эмгек келишиминин иштөө мооноту

Жумуш башталган күн 01 сентябрь 2022

Жумуш аяктаган күн 1 сентябрь 2023

4. Жумуш режими :

Жумуштун башталышы : сабактан 15 мин эрте келуу

Тыныгуу : сабактар арасында

Жумуштун аякташы : акыркы сабактан кийин .

5. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчу милдеттуу .

- мекеменин уставына баш ийүүгө ;

- башкаруу органынын талаптарын аткарууга ;

6. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчуга тыюу салынат :

- жумушка кечигип келүүгө ;

- эскергуусуз жумуштан калууга ;

- план-конспектиси жок сабакка кирүүгө .

- даярдыксыз сабакка кирүүгө ;

- жумуш убагында сыйрт ичимдиктерин ичууго;
  - жоонкерчиликтуу учурда мобилдик телефон колдонууга;
7. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумуш беруучу милдеттуу:
- жумушчуга эмгек шарттарын тузууго;
  - билимине караша жумуш менен камсыз кылууга.
8. Жумушчуга айына жолу толону турган тарифтик эсепке ылайык эмгек акы толонот.
9. Сыйлоо УБ жетекчисинин чечими менен администрациялык тутумдун макулдугу менен толонот. Ошондой эле материалдык эмес сыйлоолор каралат. Жумушчунун эмгек акысы КРнын мыйзамына ылайык өзгөрүүсү мүмкүн.
10. Жумушта бир жолу 56 күндүк эмгек орнуусу берилет эмгек акы толонбогон кошумча орнуу чыкса болот.
11. Эмгек келишимин токтогууга негиздер:
- жеке шартына байланыштуу жумушчунун өз арызы;
  - жумушчу тарабынан одоно тартип бузуулар

12. Озгочо шарттар

13. Бул эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдугу менен өзгөртүлүшү мүмкүн, ошондой эле эмгек келишимине тиркеме кагары протокол тузулат.
14. Бул эмгек келишиминин жарактуулугу КРнын эмгек кодексинин 79 статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эки тараптын макулдугу менен же узартууга же кайрадан эмгек келишимин тузууга мүмкүн. Эки тараптын макулдугу протокол жазуунда жазылат да протокол эмгек келишиминин ажырагыс болуугу болуп эсептелинет.
15. Жумуш беруучу жана жумушчунун ортосундагы талаш-тартыштар мыйзам негинде эмгек комиссиясынын кийлигишуусу менен чечилет.
16. Бул эмгек келишиминде каралбаган суроолор КРнын эмгек жонундогу мыйзамынын негизинде жонго салынат.
17. Бул эмгек келишими эки экземплярда тузулду, эки тарап те бирдей юридикалык күчкө ээ. Анын бири жумушчуга берилет да, экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат.

Жумуш беруучу: Антонова К.К.

Жумушчу: Саргабай к. Н.

Тараптардын дареге: 1) Ж/м Дордой -12

2) Дордой кичкиси 51

Эмгек келишими

(Кыргыз Республикасынын окмотунун 2006-жылдын 9-февралындагы №87 токтомунун редакциясына ылайык)

« 21 » сентябрь \_\_\_\_\_ 2014 жыл.

1. Жумуш беруучу №94 ЖОББМ

Окулу : ИО директор К.К. Ажыгулова

Жумушчу Басымалиева Мадина Рамитовна

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

Томонкулор жонундо ушул келишимди тузушту

2. Жумушчу Басымалиева Мадина Рамитовна

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

Ишке кабыл алынат №94-ЖОББ мектебинде

Кызматы Басымалиева Мадина Рамитовна

(кесиби, адистиги, кызматынын толук аталышы)

\_\_\_\_\_ кызматына

жумушка кабыл алынат

квалификациясы \_\_\_\_\_

(разряды, квалификациялык категориясы)

3. Эмгек келишиминин түрү ( керектуусунун астына сыз)

-чектелбеген мөөнөт менен ;

-чектелген мөөнөт менен : 10 жашка

-белгилүү бир ишти аткарып бүткөчө ;

Эмгек келишиминен кийин мөөнөтү

Жумуш башталган күн 21 сентябрь 2014

Жумуш аяктаган күн 1 сентябрь 2014

4. Жумуш режими :

Жумуштун башталышы : сабактан 15 мин эрте келуу

Тыныгуу : сабактар арасында

Жумуштун аякташы : акыркы сабактан кийин .

5. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчу милдеттуу :

- мекеменин уставына баш ийүүгө ;

- балкаруу органынын талаптарын аткарууга ;

6. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчуга тыюу салынат :

- жумушка кечигип келүүгө ;

- өскөртүүсүз жумуштан калууга ;

- маани-кошпектиси жок сабакка кирүүгө ;

- даярдыксыз сабакка кирүүгө ;

- жумуш убагында спирт ичимдиктерив ичууго;
- жоопкерчиликтуу учурда мобилдик телефон колдонууга ;
- 7. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумуш беруучу милдеттуу:
  - жумушчуга эмгек шарттарын тузууго ;
  - билимине жараша жумуш менен камсыз кылууга;
- 8. Жумушчуга айына жолу толону турган тарифтик эсепке ылайык эмгек акы толонот
- 9. Сыйлоо УБ жетекчисинин чечими менен администрациялык тутумдун макулдугу менен толонот. Ошондой эле материалдык эмес сыйлоолор каралат. Жумушчунун эмгек акызы КРнын мыйзамына ылайык озгоруусу мумкун
- 10. Жумушта бир жолу 56 кунду камгек ортуусу берилет эмгек акы толонбогон кошумча ортууго чыкса болот.
- 11. Эмгек келишимин токтоотуга негиздер :
  - жеке шартына байланыштуу жумушчунун өз арызы ;
  - жумушчу тарабынан одоно тартип бузуулар

12. Озгочо шарттар \_\_\_\_\_

13. Бул эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдугу менен озгорулушу мумкун, ошондой эле эмгек келишимине тиркеме катары протокол тузулат.

14. Бул эмгек келишиминин жарактуулугу КРнын эмгек кодексинин 79 статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эки тараптын макулдугу менен же узартууга же кайрадан эмгек келишимин тузууго мумкун. Эки тараптын макулдугу протокол жузунде жазылат да протокол эмгек келишиминин ажырагыс болугу болуп эсептелинет.

15. Жумуш беруучу жана жумушчунун ортосундагы талаш-тартыштар мыйзам чегинде эмгек комиссиясынын кийлигишуусу менен чечилет.

16. Бул эмгек келишиминде каралбаган суроолор КРнын эмгек жобундогу мыйзамынын негизинде жоого салынат.

17. Бул эмгек келишими эки экземплярда тузулду, экиөө тең бирдей юридикалык кучко ээ. Анын бири жумушчуга берилет да, экинчиси жумуш беручудо сакталат.

Жумуш беруучу: *Асанжолдова К. В.*

Жумушчу: *Калмаганов М.*

Тараптардын дарегин: 1) Ж/м Дордой -12

2) *Калмаганов - жумушчу келишим № 48.*

Эмгек келишими

(Кыргыз Республикасынын окмотунун 2006-жылдын 9-февралындагы №82 токтомунун редакциясына ылайык)

« 01 » сентябрь 2022 жылы.

1. Жумуш беруучу №94 ЖОББМ

Окулу : ИО директор К.К. Ажыгулова

Жумушчу Аиша Маматбекова  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

1. омонкулор жонундо ушул келишимди тузушту

2. жумушчу Аиша Маматбекова  
(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

Ишке кабыл алынат : № 94-ЖОББ мектебине

Кызматы Жаңы класс ачуу үчүн  
(кесиби, адистиги, кызматынын толук аталышы)

Кызматына

жумушка кабыл алынат

квалификациясы \_\_\_\_\_  
разряды, квалификациялык категориясы)

3. Эмгек келишиминин түрү ( керектүүсүнүн астын сыз):  
-чектелбеген моонот менен ;

-чектелген моонот менен : 1 жыл

-белгилүү бир ишти аткарып бүткөнчө.

Эмгек келишиминин иштоо мооноту

Жумуш баштаган күн 01 сентябрь 2022

Жумуш аяктаган күн 01 сентябрь 2023

4. Жумуш режимі:

Жумуштун башталышы : сабактан 15 мин эрте келуу

Тыныгуу : сабактар арасында

Жумуштун аякташы : такыркы сабактан кийин .

5. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчу милдеттуу:

-мекеменин уставына баш ийүүгө ;

-башкаруу органынын талаптарын аткарууга ;

6. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумушчуга тыюу салынат .

-жумушка кечигип келүүгө ;

-эскертүүсүз жумуштан калууга ;

-план-конспектиси жок сабакка кируга ;

-даярдыксыз сабакка кируга ;

- жумуш убагында спирт ичмдиктерин ичууго;
  - жоскерчиликтуу учурда мобилдик телефон колдонууга;
7. Эмгек келишими жарактуу мезгилде жумуш берүүчү милдеттуу жумушчуга эмгек шарттарын тузууго .
- билимине жараша жумуш менен камсыз кылууга;
8. Жумушчуга айына жолу толону турган ,тарифтик эсепке ылайык эмгек акы толонот .
9. Сыйлоо УБ жетекчисинин чечими менен ,администрациялык тутумдуу макулдугу менен толонот . Ошондой эле материалдык эмес сыйлоолор каралат . Жумушчунун эмгек акысы КРнын мыйзамына ылайык озгоруусу мумкун .
10. Жумушта бир жолу 56 кундук эмгек ортуусу берилет эмгек акы толонбогон кошумча ортууго чыкса болот .
11. Эмгек келишимин токтотууга негиздер ;
- жеке шартына байланыштуу жумушчунун оз арзыгы ;
  - жумушчу тарабынан одоно тартип бузуулар

12. Озгочо шарттар
13. Бул эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдугу менен озгартулушу мумкун ,шондой эле эмгек келишимине тиркеме катары протокол тузулат .
14. Бул эмгек келишиминин жарактуулугу КР нын эмгек кодексинин 79 статьясында каралган нормаларга ылайык токтогулат . Эки тараптын макулдугу менен же узартууга же кайрадан эмгек келишимин тузууго мумкун . Эки тараптын макулдугу , протокол жузундо жазылат да , протокол эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болуп эсептелинет .
15. Жумуш берүүчү жана жумушчунун ортосундагы талаш-тартыштар мыйзам чегинде эмгек комиссиясынын кийлигишуусу менен чечилет .
16. Бул эмгек келишиминде каралбаган суроолор КР нын эмгек жонундогу мыйзамынын негизинде жонго салынат .
17. Бул эмгек келишими эки экземплярда тузулду ,экоо тен бирдей юридикалык кучко ээ . Анын бири жумушчуга берилет да , экинчиси жумуш берүүчүдө сакталат .

Жумуш берүүчү : *А. Дордой*

Жумушчу : *Амуралеева*

Тараптардын дареги : 1) Ж/м Дордой - 12

2) \_\_\_\_\_  
*0199 09 6893*