

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылды 12-мартындагы N 145
токтому менен бекитилген

Эмгек келишиминин
БОЛЖОЛДУУ ТҮРҮ

(Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
2006-жылдын 9-февралындагы N 82 токтомунун
редакциясына ылайык)

_____ " _____ 200__ ж.
(эмгек келишимин түзүү орду)

1. _____ атынан
(ишкананын, уюмдун, мекеменин ж.б. аталышы)

жумуш

берүүчү _____

(ишкананын атынан өкүл болгон жумуш берүүчүнүн фамилиясы, аты, атасынын аты)

жана

жумушчу _____

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

төмөнкүлөр жөнүндө ушул келишимди түзүштү.

2. Жумушчу _____

(жумушчунун фамилиясы, аты, атасынын аты)

_____ (ишкананын структуралык бөлүнүшүнүн, цехтин, бөлүмдүн ж.б. аталышы)

_____ кызма
тына

(кызматтан, кесиптин, адистиктин толук аталышы)

жумушка кабыл алынат.

квалификациясы _____

(разряды, квалификациялык категориясы ж.б.)

3. Эмгек келишиминин түрү (керектүүнүн алдын сызуу керек):

- белгиленбеген мөөнөткө (мөөнөтсүз)

- белгилүү мөөнөткө

- белгилүү бир ишти аткаруу мезгилине

Эмгек келишиминин иштөө мөөнөтү

Жумуштун башталуу күнү _____

Жумушту аяктоо күнү _____

4. Жумуш режими:

жумушту:

башталышы _____

түшүгү _____

жумуштун бүтүшү _____

5. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумушчунун милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери көрсөтүлөт)

6. Эмгек келишиминин иштөө учурундагы жумуш берүүчүнүн милдеттери:

(жумушчунун конкреттүү милдеттери (жумушчунун эмгегин уюштуруу, эмгек

шарттарын түзүү, жумушчу орунду техникалык жактан жабдууну камсыздоо

ж.б.) көрсөтүлөт;

7. Жумушчуга дайыма 2 жолу (айына 4 жолу) төлөнүүчү _____
өлчөмүндө эмгек акы кызмат акы, тарифтик ставка),
жумуш берүүчүнүн сыйлоо жөнүндөгү Жобосуна ылайык же жамааттык
келишим
менен _____

(ай сайын, квартал сайын)

сыйлык төлөө белгиленет.

Тараптардын макулдашуусу боюнча башка кошумча сыйлыктар каралышы мүмкүн.

Жумушчунун эмгек акысы мыйзамда каралган учурда индексацияланууга тийиш.

8. Жумушчуга жыл сайын узактыгы _____ жумушчу күнгө барабар болгон өргүү, узактыгы _____ жумушчу күнгө барабар болгон кошумча өргүү берилет.

Жыл сайын берилүүчү эмгектик өргүүгө жамааттык келишимде каралган тартипте _____ кызмат акы (тарифтик ставка) өлчөмүндө материалдык жардам же дарылануу үчүн пособие берилет.

9. Эмгектик келишимди токтотуу негиздери _____

10. Өзгөчө шарттар _____

11. Азыркы эмгек келишиминин шарттары эки тараптын макулдашуусу боюнча өзгөртүлүп, ал жөнүндө эмгек келишимине тиркеме катары протокол түзүлөт.

12. Эмгек келишиминин иш-аракети Кыргыз Республикасынын Эмгек Кодексинин 79-статьясында каралган нормаларга ылайык токтотулат. Эмгек келишими, тараптардын макулдашуусу боюнча жаңы мөөнөткө узартылышы же кайра түзүлүшү мүмкүн, ал эмгек келишиминин ажырагыс бөлүгү болгон кат жүзүндөгү протокол менен түзүлөт.

13. Тараптардын талаш-тартыштары мыйзам тарабынан белгиленген тартипте чечилет.

14. Азыркы эмгек келишиминде каралбаган маселелер, эмгек жөнүндөгү мыйзамдар менен жөнгө салынат.

15. Эмгек келишими бирдей юридикалык күчкө ээ болгон эки нускадан түзүлүп, бирөө жумушчуга, экинчиси жумуш берүүчүгө берилет.

жумуш берүүчү: _____ Жумушчу _____
(жумуш берүүчүнүн атынан өкүл (колу))

болгон кызмат адамынын колу)

Тараптардын даректери:

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн
1999-жылды 12-мартындагы N 145
токтому менен бекитилген

Отпуска жөнүндө каттын
БОЛЖОЛДУУ ТҮРҮ

" ____ " _____ 199__ жыл N _____

(Фамилиясы, аты, атасынын аты, кызматы)

_____ эмгек шарты
үчүн

(нормалдуу, оор, зыяндуу, бөтөнчө оор ж.б.)

" ____ " _____ 19__ жылдын " ____ " _____ 19__ жылга чейинки мезгилге
_____ жумушчу (керексизин сызуу керек) күнгө негизги өргүү берилет.

Негизи, _____
(негизги отпусканыкы)

Кошумча отпуску _____ жумушчу, календарлык (керексизин сызуу
керек) күнгө берилет эмгек шарты үчүн

Жалдоочу (өкүл болгон кызмат адамынын колу) _____

Отпуска жөнүндө кыскача кат менен тааныштым _____
(жумушчунун колу)